

القيادة والريادة في إدارة العمل

فاروق الباز

مدير مركز أبحاث الفضاء بجامعة بوسطن



الوصايا العشر

- الثقة بالنفس
- القيادة بالمثل
- الحث علي العمل
- دعم الولاء للعمل
- تشجيع المبادرة
- تأمين النوعية
- قبول المجازفة
- سرعة الحركة
- البحث عن حلول
- الترحيب بالتغيير

الثقة بالنفس

- دوام إقتناء المعرفة
- التشجيع الدائم لكل العاملين
- قبول العمل في مواضيع جديدة أو مجهولة
- لقاء المصاعب وجها لوجه
- التطلع إلي الإحتمالات بدلا من الفكر في الحدود

القيادة بالمثل

- رائد المجموعة هو المثل الأعلى
- الولاء للعمل يعدى ويتكاثر
- عمل القائد لابد وأن يزيد عن عمل الغير
- امتياز العاملين جائزة للقائد
- منح الجوائز بناء على المعرفة والإمتياز فى العمل



الحث علي العمل

- إفحص كل عمل من منظور العاملين
- إسأل كل عامل عن آراء لتحسين الأداء
- أشر إلي الأحسن في صيغة ثناء
- إبحث عن وسائل لخلق روح المبادرة
- إهداء الجوائز الدورية علنا

دعم الولاء للعمل

- الولاء للمهنة لا بد أن يأتي في المقام الأول
- الولاء لرئيس العمل يمكن أن يضر المؤسسة
- التفرقة بين الولاء للعمل والعلاقات بين العاملين
- القيام بالمهام المنتظرة لا أكثر ينتج عنه الخمول
- دعم جميع الأفراد ينتج عنه رقاء المجموعة



تشجيع المبادرة

- إبحث عن وسائل جديدة لحل العضلات
- إعتبر المؤسسة معمل للتجارب
- شجع كل من يقترح حلا غير معتاد أو منتظر
- دعم المبادرة حتي لو نتج عنها أخطاء جسيمة
- تعلم من الأخطاء لتمهيد الطريق للنجاح

تأمين النوعية

- التحايل علي المعطيات الأساسية يهدد كيان المؤسسة
- الإلتزام بالشرف المهني أهم خطوات النجاح
- رفعة مستوي العمل يزيد من حيوية المؤسسة
- إعلاء مقام النوعية في كل متطلبات الإنتاج
- إثراء مكانة كل مقترح لو سيلة ترفع مستوي جودة العمل



قبول المجازفة

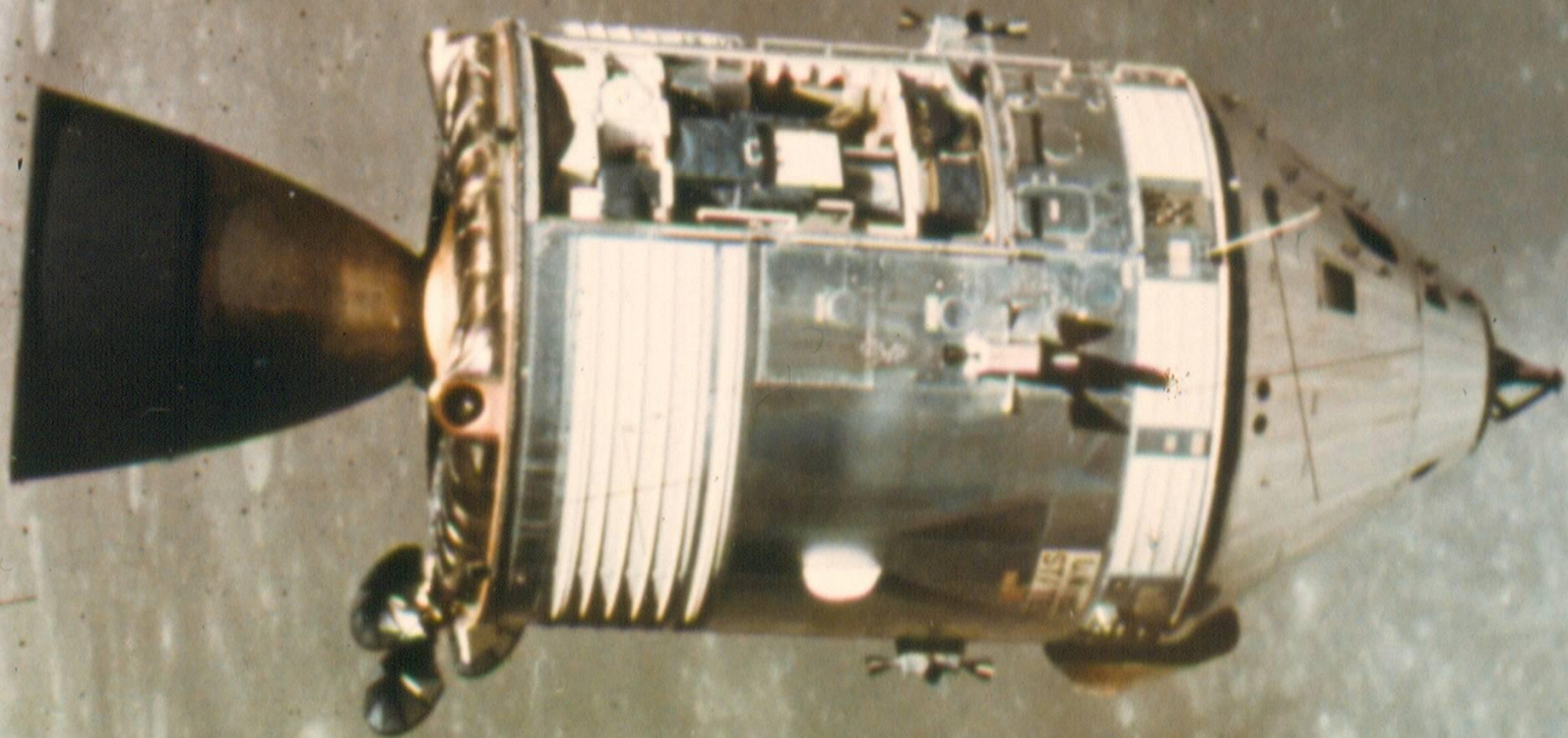
- التمسك بالوضع القائم يحد من التقدم
- دوام العمل بالمألوف لا يؤهل الرقاء
- الإنجازات الحقيقية تأتي من المجازفة في العمل
- السماح بتغيير المسار يزيد من إمكانية الإفادة من الفكر
- تطبيق الحلول الغير المألوفة يزيد من الحيوية

سرعة الحركة

- تتقدم التكنولوجيا بخطى سريعة وتزداد المنافسة
- ينتج عن الحذر والخوف ركود فكري
- الإلتزام الأعمى بالبروقراطية يعرقل كل عمل
- الحث على أهمية الإسراع في الإنتاج يزيد من الحيوية
- العمل برؤية واضحة يزيد من إنتاجيه العاملين

البحث عن حلول

- تمثل المشاكل في مكان العمل أهداف متحركة
- تلزم الحركة الدائمة للتعامل مع المتغيرات
- تأتي الحلول من تبسيط الأمور ومعالجة أجزائها
- إزالة الأمور المعقدة يفتح مجالات جديدة
- تأهيل العمل الغير المألوف يثرى إنتاج المجموعة



الترحيب بالتغيير

- ليس في الحياة ثابت إلا التغيير
- تأمين النفس يتعارض مع رقاء المؤسسة
- سرعة التأقلم تفتح مجالات جديدة
- يؤهل فتح آفاق جديدة إزدهار روح العمل
- التسامح مع الماضي يفتح المجال لمستقبل زاهر

الوصايا العشر

- الثقة بالنفس
- القيادة بالمثل
- الحث علي العمل
- دعم الولاء للعمل
- تشجيع المبادرة
- تأمين النوعية
- قبول المجازفة
- سرعة الحركة
- البحث عن حلول
- الترحيب بالتغيير